

## **AFDET AZUR**

### **Capital Humain**

Auteur : webmaster

Date de publication : 2010-02-21

Capital humain Une démographie dynamique La Côte d'Azur compte aujourd'hui 1.040.000 habitants , soit une croissance de population de 3% par rapport à 1990, près du double de la moyenne française. Principaux acteurs de ce déploiement démographique, les moins de 20 ans et les jeunes actifs.

La population se concentre principalement sur la zone littorale, autour des grands centres urbains de Nice, Antibes, Cannes, Grasse et Menton.

#### **Répartition par tranches d'âge :**

Moins de 20 ans  
22 %

20 - 39 ans  
25 %

40 - 59 ans  
26 %

60 - 74 ans  
16 %

75 ans et +  
11 %

#### **Principales villes de la Côte d'Azur**

Nice  
343 100 habitants

Antibes  
72 500 habitants

Cannes  
67 400 habitants

Cagnes sur Mer	44 000 habitants
Grasse	43 800 habitants
Le Cannet	41 900 habitants
Menton	28 800 habitants

Avec une population de 888.784 habitants, l'agglomération niçoise se situe au cinquième rang des agglomérations françaises de plus de 50000 habitants. INSEE - Sirius - Estimations au 1/01/2003

**Le Sud, un pouvoir d'attraction grandissant** La Côte d'Azur est l'une des principales destinations des migrations à l'intérieur de l'hexagone, grâce à son pouvoir d'attraction et sa position au coeur de l'arc méditerranéen. Illustration de ce phénomène d'attraction, entre 1990 et 1999, le solde migratoire de la Côte d'Azur est positif de 39.500 habitants. INSEE - Sirius - Estimations au 1/01/2003

**Une terre ouverte aux communautés internationales** Véritable carrefour international, la Côte d'Azur compte près de 12% de résidents étrangers (soit plus de 160 nationalités différentes) : britanniques, allemands, italiens, nord-américains, scandinaves, des communautés internationales qui font de la Côte d'Azur une terre d'échanges multiculturels. Près de la moitié des résidents étrangers azuréens est originaire de l'Union Européenne. Au recensement de 1999, la population active étrangère représentait près de 38.000 personnes, totalisant plus de 60 nationalités et dont une part importante est employée dans les entreprises du parc scientifique de Sophia Antipolis. Presses et radios multilingues (3 radios locales et 6 périodiques en langue étrangère) sont là pour témoigner de l'ouverture sur le monde de la Côte d'Azur, aux côtés d'un ensemble de services répondant aux besoins quotidiens d'une population multiculturelle : agences immobilières, compagnies d'assurances, banques, et un réseau de 11 écoles internationales de la maternelle à l'Université, ainsi que la présence de la jeune Université Internationale de Monaco. **Une population active tournée vers les services** La population active totale azurienne est de 432.283 personnes, dont 406.000 actifs ayant un emploi.

Plus de 40.000 emplois ont été créés depuis 1999, traduisant un marché actif à la forte dynamique.

### Evolution de l'emploi occupé dans les établissements économiques

1999	365.000
2000	368.750
2001	389.365
2002	403.600

2003

406.000

### Population active par secteurs d'activité

Agriculture	1 %
Industrie	9 %
Construction	6 %
Services et commerce	84 %

Une part importante des emplois est tenue par des cadres, ingénieurs et chercheurs, traduisant la capacité des entreprises azuréennes à attirer les meilleurs professionnels mondiaux.

Le niveau de qualification de l'ensemble de la population active est élevé (plus de 40% disposant d'un baccalauréat ou d'un diplôme d'enseignement supérieur).

### Population active par catégories socioprofessionnelles

Employés	34,9 %
Professions intermédiaires	22,7 %
Ouvriers	18,2 %
Cadres, professions intellectuelles supérieures	13,7 %
Artisans, commerçants, chefs d'entreprises	9,8 %
Agriculteurs, exploitants	0,7 %

Le climat social azuréen est bon, la Côte d'Azur offrant un environnement de qualité et stimulant. Le nombre de journées de grèves à l'occasion de conflits du travail représente 0,5% de l'ensemble de la Région.

Source : Sirius estimations au 1/01/2003

*"Nous avons ouvert notre centre R&D en nous appuyant sur les compétences des ingénieurs des divers centres de recherche de Sophia Antipolis, et parce qu'il est plus facile de recruter des experts ici qu'ailleurs. Nous bénéficions donc d'une grande stabilité au sein de notre équipe, car nos employés sont très attachés à la région."*

*Jacques-Olivier Piednoir , Vice-Président R&D Europe, Cadence Design Systems Inc.*